



Australian Government

ส่งเสริมความเป็นธรรมสำหรับทุกคนในออสเตรเลียที่มี ความหลากหลายทางวัฒนธรรม

บทสรุปรายงาน

โครงการทบทวนกรอบงานด้านพหุวัฒนธรรม (Multicultural Framework Review) เป็นวาระการปฏิรูปในชั่วรุ่นนี้ ซึ่งใช้แนวทางทั้งระดับชุมชนและทุกภาคส่วนของรัฐบาลในการขับเคลื่อนออสเตรเลียให้ตระหนักถึงศักยภาพอย่างเต็มที่ในฐานะที่เป็นชาติซึ่งประกอบด้วยความหลากหลายทางวัฒนธรรม ความเชื่อทางศาสนา และประสบการณ์ชีวิต

ในการจัดทำรายงานฉบับนี้เพื่อส่งมอบแก่รัฐบาลออสเตรเลียนั้น

โครงการทบทวนได้ใช้ข้อมูลที่รวบรวมจากการปรึกษาหารือสาธารณะ 216 ครั้ง จากทั่วประเทศออสเตรเลีย นอกจากนี้

คณะกรรมการยังพิจารณาข้อคิดเห็นที่ได้รับจากสาธารณชน 796 รายการ (ร้อยละ 15

เป็นข้อคิดเห็นในภาษาอื่นนอกเหนือจากภาษาอังกฤษ)

อีกทั้งยังจัดประกวดผลงานศิลปะสำหรับเด็กและเยาวชนเพื่อให้ประชาชนทุกชั่วรุ่นได้มีส่วนร่วม

ชุมชนต่าง ๆ ได้แสดงความคิดเห็นเป็นเสียงเดียวกันอย่างแข็งขันต่อคณะกรรมการว่า

ต้องการเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการการตัดสินใจ ร่วมออกแบบ และร่วมสร้างผลลัพธ์กับรัฐบาลในระดับที่เกี่ยวข้อง

ตลอดจนร่วมแบ่งภาระหน้าที่และความรับผิดชอบ

ประเด็นเหล่านี้ไม่สามารถแก้ไขได้โดยชุมชน ภาคส่วน สถาบัน และองค์กรต่าง ๆ เพียงด้านเดียว

หรือโดยประชากรในกลุ่มอายุใดเพียงกลุ่มเดียว ทุกคนในออสเตรเลียมีหน้าที่รับผิดชอบต่อสังคมที่เปิดกว้างรับความหลากหลาย

ไม่ว่าจะในที่ทำงานของเราหรือการมีปฏิสัมพันธ์ในสังคมในโลกออนไลน์หรือต่อหน้า

ทุกคนควรยึดมั่นแนวทางปฏิบัติที่เคารพต่อสิทธิมนุษยชนเพื่อส่งเสริมการเปิดกว้างรับความหลากหลาย ความเป็นธรรม ความเคารพ และความเสมอภาค

ทั้งนี้ เพื่อให้ทุกภาคส่วนของรัฐร่วมรับผิดชอบและดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จนั้น

รายงานฉบับดังกล่าวจึงร้องขอให้รัฐบาลออสเตรเลียพิจารณาให้การดำเนินการตามข้อเสนอแนะ 29 ข้อเป็นความสำคัญลำดับแรก

เราเสนอแนวทางสำหรับกรอบงานด้านพหุวัฒนธรรมโดยอิงจากข้อเสนอแนะดังกล่าว

แนวทางนี้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมเชิงสถาบันที่เหมาะสม

มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการจรรโลงประเทศออสเตรเลียที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม เจริญรุ่งเรือง

และเที่ยงธรรมสำหรับทุกคน แนวทางดังกล่าวมีข้อมูล งานวิจัย และรายงานสนับสนุนอย่างเพียงพอ โดยมีเค้าโครงดังต่อไปนี้

การสร้างรากฐานผ่านการเชื่อมต่อ

- การให้คำมั่นในระดับชาติร่วมกันของทั้งฝ่ายรัฐบาลและฝ่ายค้านต่อความเป็นพหุวัฒนธรรมอันตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเชื่อมั่นแนวทางสังคม อัตลักษณ์ทางวัฒนธรรม และความเสมอภาคทางโอกาส
- ความเป็นผู้นำที่เข้มแข็งและความรับผิดชอบที่หนักแน่น
โดยเสนอให้มีคณะกรรมการออสเตรเลียที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมเป็นผู้นำในการดำเนินงานภายใต้กรอบงาน
- การวางแผนและการประสานงานทางยุทธศาสตร์ผ่านกระทรวงกิจการพหุวัฒนธรรม การตรวจคนเข้าเมือง และสัญชาติ (Department of Multicultural Affairs, Immigration and Citizenship) ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบเป็นการเฉพาะ
- ความร่วมมือทั่วประเทศและทั่วชุมชน การประชุมระดับรัฐมนตรีด้านพหุวัฒนธรรม (Multicultural Ministerial Forum) และสภาที่ปรึกษาชุมชนด้านพหุวัฒนธรรม (Multicultural Community Advisory Council)

ปลูกฝังอัตลักษณ์และความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของประเทศชาติเพื่อส่งเสริมให้ออสเตรเลียเป็นประเทศที่ยินดีต้อนรับผู้มาเยือน (Welcoming Australia)

- แผนงานระดับชาติในการเฉลิมฉลองความหลากหลายทางวัฒนธรรม ซึ่งรวมถึงสัปดาห์แห่งความสามัคคี (Harmony Week) และจัดกิจกรรมอย่างเป็นทางการเนื่องในวันขจัดการเลือกปฏิบัติทางเชื้อชาติสากลของสหประชาชาติ (the United Nations International Day for the Elimination of Racial Discrimination)
- ใช้นโยบายภาษาแห่งชาติที่ยั่งยืนเพื่อผลลัพธ์ที่ดีทางเศรษฐกิจและสังคม
- ปรับปรุงกระบวนการการขอรับสัญชาติเพื่อสะท้อนถึงชาติที่ทันสมัยและมีความหลากหลายทางวัฒนธรรม
- ส่งเสริมภาคส่วนสื่อมวลชนที่เป็นอิสระและหลากหลาย
- ลงทุนในองค์กรระดับชุมชนและโครงการด้านวัฒนธรรมเพื่อขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงทางสังคมโดยใช้ศิลปะและกีฬา
- พัฒนาโครงการริเริ่มต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมความเข้าใจของประชาชนในชาติเกี่ยวกับประวัติศาสตร์ของชนพื้นเมืองชนชาติแรก เช่น ประวัติศาสตร์ที่นำเสนอผ่านกระบวนการการขอรับสัญชาติ การมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคม
หนทางในการรับสถานะผู้พำนักถาวร และการศึกษา

ปรับปรุงการบริการต่าง ๆ ผ่านแนวทางที่เปิดกว้างซึ่งอาศัยความร่วมมือกัน

- ส่งเสริมให้เน้นความสำคัญของวัฒนธรรมในการให้บริการในด้านต่าง ๆ เช่น สาธารณสุข ความพิการ การศึกษา การดูแลผู้สูงอายุ และการเกษะ
- ยกย่องขีดความสามารถทางวัฒนธรรมในงานบริการของรัฐทั้งหมดในออสเตรเลีย ซึ่งขับเคลื่อนโดย APSC ผ่านความเป็นผู้นำที่มีความรับผิดชอบ
- โครงการให้ทุนด้านพหุวัฒนธรรมที่พัฒนาให้ทันสมัย โดยเน้นความยั่งยืนและความแน่นอนเป็นสำคัญ
- ออกแบบและดำเนินกลยุทธ์ที่เชื่อมประสานช่องว่างทางวัฒนธรรมและดิจิทัล
- มุ่งเน้นความต้องการอันมีลักษณะเฉพาะของเยาวชนและชุมชนในพื้นที่ภูมิภาค
- นำแนวคิดด้านความเสมอภาคทางเพศและทางสถานะทับซ้อนมาใช้ในการวางแผนนโยบายและการบริการด้านพหุวัฒนธรรม